



КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЕГЪЭДЖЭНЫГЪЭМРЭ
ЩЭНЫГЪЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ

КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЖАРЫКЪЛАНДЫРЫУ
ЭМ ИЛМУ МИНИСТЕРСТВОСУ

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

«14» 12 2022 г.

№ 22/1012

О проведении в 2023 году конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В рамках реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Развитие образования в Кабардино-Балкарской Республике», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 апреля 2020 г. № 86-ПП, в соответствии с Порядком предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2019 г. № 259-ПП,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

3. Определить государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (Кажаров А.Г.) региональным оператором, ответственным за сопровождение мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

4. Рекомендовать органам управления образованием местных администраций муниципальных районов и городских округов, на территории которых расположены муниципальные общеобразовательные организации, заключившие трудовые договоры с учителями, получившими единовременную компенсационную выплату, осуществлять контроль за соблюдением условий заключения трудового договора.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики Мисостову Е.Н.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Министр



А.Езаов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской
Республики

от « 14 » 12 2022 г. № 22/012

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
по отбору претендентов на право получения в 2023 году
единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему
конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели образования, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и ее состав (далее соответственно - единовременная компенсационная выплата, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

1.2. Конкурсная комиссия образовывается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты (далее - Положение о конкурсном отборе).

1.3. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

1.4. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Кабардино-Балкарской Республики, их демографическое и социально-экономическое положение.

2. Порядок формирования конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

2.2. В состав конкурсной комиссии входят от пяти до девяти членов, в их числе - председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство), представителей государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (далее - региональный оператор) и общественности.

3. Права и обязанности конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

3.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в нем своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

3.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов; знакомиться с документами претендентов.

4. Организация деятельности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

4.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами заседаний не позднее 2 рабочих дней со дня заседания и принятия решения и подписываются председателем (заместителем председателя) и секретарем конкурсной комиссии. Протокол заседания конкурсной комиссии в обязательном порядке содержит информацию о дате проведения заседания, присутствующих членах конкурсной комиссии, рассматриваемых вопросах, ходе рассмотрения каждого вопроса и принятых решениях по каждому вопросу.

4.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

4.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.5. Региональный оператор:

проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

при соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, проводит опись принимаемых документов и регистрирует их в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации;

в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, в течение трех рабочих дней уведомляет об этом претендента и возвращает представленные документы;

оформляет сводную аналитическую информацию о численности претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о числе претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

4.6. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о численности претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

реализует процедуру рейтингования претендентов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание председателем конкурсной комиссии;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает приказ об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

4.7. Члены комиссии:

принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

4.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской Республики

от « 14 » 12 2022 г. № 22/012

СОСТАВ

конкурсной комиссии по отбору претендентов на право
получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

- | | |
|----------------|---|
| Езаов А.К. | министр просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (председатель комиссии) |
| Мисостова Е.Н. | заместитель министра просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (заместитель председателя комиссии) |
| Анаев М.А. | член Общественного совета при Министерстве просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (по согласованию) |
| Ашинова З.В. | начальник отдела общего образования Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики |
| Кажаров А.Г. | исполняющий обязанности директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики |
| Карныш С.А. | председатель Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ КБР (по согласованию) |
| Мизова М.Х. | начальник управления общего и дополнительного образования Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики |
| Султанов А.И. | главный специалист государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального |

образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики (секретарь комиссии)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства просвещения
и науки Кабардино-Балкарской
Республики

от « 14 » 12 _____ 2022 г. № 22/1012

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ
претендентов на право получения в 2023 году единовременной
компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный
отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации в Кабардино-Балкарской Республике мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, поселках городского типа или городах с населением до 50 тысяч человек, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

2. Контактная информация о региональном операторе – государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» Министерства просвещения и науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - региональный оператор) размещается на сайте Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство) и федеральном информационном портале программы «Земский учитель» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

4. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательной организации на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

признание учителя победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

2. Формирование перечня вакантных должностей

5. Министерство формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 и в соответствии с заявкой, представляемой местными администрациями муниципальных районов и городских округов.

6. Министерством ежегодно (при условии участия в федеральной программе «Земский учитель») до 15 декабря, предшествующего году проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, запрашиваются сведения о вакантных должностях педагогических работников общеобразовательных организаций муниципальных районов (городских округов) Кабардино-Балкарской Республики.

7. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) заверенной главой муниципального района (городского округа) Кабардино-Балкарской Республики с учетом сведений по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования.

8. При формировании перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Кабардино-Балкарской Республики.

9. В одной определенной общеобразовательной организации замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

10. При выборе вакантных должностей обязательными требованиями являются:

вакансии должны быть не менее, чем на 1 штатную единицу (количество «свободных» часов - не менее 18 в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором);

общеобразовательная организация не должна находиться в процессе реорганизации, ликвидации.

11. Приоритетными критериями отбора вакантных должностей являются:

предоставление педагогическому работнику жилья или предоставление компенсации за аренду жилого помещения;

общеобразовательная организация находится в муниципальном образовании с максимальным дефицитом педагогических кадров;

прогнозно общеобразовательная организация останется базовой.

12. Перечень вакантных должностей формируется конкурсной комиссией на право получения в 2023 году единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек до 20 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

13. На основании протокола конкурсной комиссией Министерство утверждает Перечень вакантных должностей приказом Министерства до 25 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

14. Утвержденный перечень вакантных должностей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Министерства и в установленном порядке на сайте, определенном Министерством просвещения Российской Федерации (zemteacher.apkpro.ru).

15. При необходимости, в том числе при проведении дополнительного конкурсного отбора на право предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, перечень вакантных должностей может быть изменен в течение года на основании дополнительной информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), заверенной главой муниципального района (городского округа).

3. Подача документов претендентов

16. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя при представлении оригинала документа.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

согласие о готовности прибывания (переезда) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

17. Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о рождении детей;

иные документы по усмотрению претендента.

18. К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого прибывания (переезда) будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает или работает на дату подачи заявления.

19. Неполное представление документов, указанных в пункте 16, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

20. Претендент несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

21. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

22. Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

23. Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются с 10 января по 16 мая 2023 г. включительно.

24. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

25. Заявки на участие в конкурсном отборе подаются региональному оператору одним из следующих способов:

на бумажном носителе лично по адресу: г. Нальчик, Чернышевского, 226, с понедельника по пятницу с 9.00 ч. до 17.00 ч., каб. 304, обед с 13.00 ч. до 14.00 ч.;

почтовым отправлением по адресу: 360004, г. Нальчик, Чернышевского, 226, каб. 304;

в форме электронного документа по адресу электронной почты: rcdo_kbr@mail.ru.

26. Этапы проведения конкурсного отбора:

первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 16 мая 2023 г. включительно);

второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 17 по 30 мая 2023 г.);

третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 31 мая по 6 июня 2023 г.);

четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, решение вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, представление в письменной форме согласия на прибытие (переезд) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией сроком на 5 лет по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению (далее - Согласие) (с 7 по 30 июня 2023 г.).

В случае непредставления в срок до 30 июня Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в 2023 году.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в конкурсном отборе участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора.

пятый этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 20 июля 2023 г.).

4. Порядок конкурсного отбора претендентов

27. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающих квалификационным требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, «Квалификационные характеристики должностей работников образования», к должности «Учитель» (подтверждающие документы – копия диплома): Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов" (с изменениями и дополнениями)

среднее профессиональное образование – 3 балла;

высшее образование – 5 баллов;

претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования, получившим дипломом с отличием – 3 балла (подтверждающие документы – копия диплома);

возможность претендента преподавать смежные или иные учебные предметы – 3 балла (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному или иному учебному предмету).

28. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

наличие квалификационной категории по должности «Учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории):

- первая квалификационная категория – 3 балла;

- высшая квалификационная категория – 5 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 5 баллов;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки):

- от 0 до 3-х лет – 1 балл;
- от 3 до 7 лет – 2 балла;
- от 7 до 10 лет – 3 балла;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

наличие обучающихся, принимающих участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, в соответствии с утвержденным перечнем Министерства просвещения Российской Федерации (подтверждается копиями сертификатов, дипломов, грамот обучающихся заверенными в установленном порядке):

- муниципального уровня – 2 балла;
- регионального уровня – 3 балла;
- федерального уровня – 4 балла;
- международного уровня – 5 баллов;
- при участии одновременно в нескольких или всех уровнях баллы суммируются;

наличие опыта участия в работе стажировочных площадок, исследовательских, научных или образовательных проектах, грантах, конкурсных мероприятиях, имеющих профессиональное значение (подтверждается копиями сертификатов участия, дипломами и грамотами по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке):

- региональный уровень – 2 балла;
- федеральный уровень – 4 балла;
- при участии одновременно на всех уровнях баллы суммируются;

претендент является победителем или призером региональных профессиональных конкурсов – 2 балла (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

претендент является победителем или призером федеральных профессиональных конкурсов – 4 балла (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

если претендент одновременно является победителем или призером региональных и федеральных профессиональных конкурсов баллы суммируются (подтверждается копиями дипломов и грамот по результатам участия с указанием уровня, учредителя и даты проведения мероприятия, имеющих отношение к профессиональной деятельности, заверенными в установленном порядке);

наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования – 4 балла.

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации – 2 балла (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

для молодых специалистов после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования:

- наличие призовых мест в студенческих конференциях и конкурсах (подтверждается копией диплома, заверенной в установленном порядке) – 3 балла;

- активное участие в общественной жизни профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (подтверждается справкой в свободной форме на бланке образовательной организации за подписью руководителя с гербовой печатью) – 2 балла.

29. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

30. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

31. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в населенном пункте Кабардино-Балкарской Республики.

32. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявленных претендентов с учетом дополнительных критериев, установленных пунктом 28 настоящего Положения.

33. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

34. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 27 и 28 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

35. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

36. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

37. Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня заседания и принятия решения.

38. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

39. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о прибытии (переезде) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и направившие соответствующее Согласие, представляют в Министерство заявление на заключение трехстороннего договора о предоставлении

в 2023 году единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября 2023 года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии. Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

40. На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

5. Результаты конкурсного отбора

41. На основании протокола заседания конкурсной комиссии, полученного согласия победителей конкурсного отбора на прибытие (переезд) в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией сроком на 5 лет приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, который размещается не позднее 2 рабочих дней со дня его издания на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

42. Региональный оператор письменно уведомляет претендентов, признанных победителями конкурсного отбора, не позднее 2 рабочих дней с даты подписания приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.